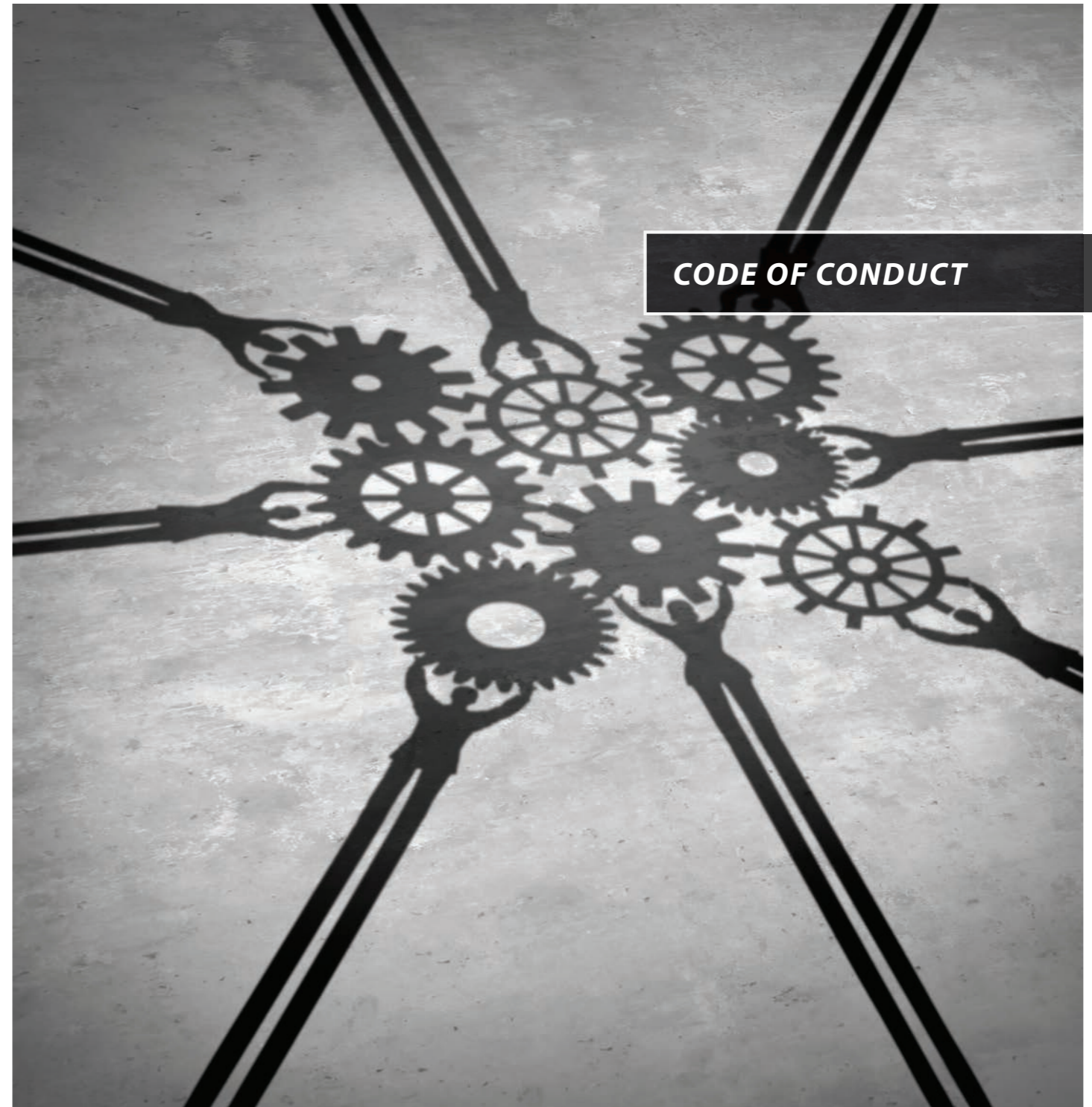


www.paul-nutzfahrzeuge.de

CODE OF CONDUCT



Kontakt | Contact: Josef-Paul-Straße 1, 94474 Vilshofen an der Donau, Germany
Phone +49 (0) 8541 9030 -0 Fax +49 (0) 8541 9030 -270 info@paul-nutzfahrzeuge.de

1	Vorwort <i>Foreword</i>	3
2	Geschäftsethik von Paul Nutzfahrzeuge <i>Business ethics of Paul Nutzfahrzeuge</i>	4
3	Nachhaltiges Engagement von Paul Nutzfahrzeuge <i>Sustainable commitment of Paul Nutzfahrzeuge</i>	5
4	Moralisches Verhalten <i>Moral behaviour</i>	5
5	Arbeitsschutz <i>Industrial safety</i>	6
6	Interessenskonflikte <i>Conflicts of interest</i>	6
7	Geschenke, Zuwendungen und Einladungen <i>Gifts, gratuities and invitations</i>	8
8	Betrug oder sonstige widerrechtliche Verwendung von Firmeneigentum <i>Fraud or other unlawful use of company property</i>	9
9	Geschäftsdokumente und Kommunikation <i>Business documents and communication</i>	10
10	Aktenaufbewahrung <i>File storage</i>	11
11	Finanzunterlagen <i>Financial documents</i>	12
12	Einsatz von Informationstechnologie (IT) <i>Use of information technology (IT)</i>	12
13	Datenschutz und Vertraulichkeit <i>Data protection and confidentiality</i>	13
14	Verhalten im Marktumfeld <i>Behaviour in the market environment</i>	14
15	Vertraulichkeit <i>Confidentiality</i>	14
16	Kontrolle und Folgen bei Verstößen <i>Controls and consequences of non-compliance</i>	15

Die Paul Nutzfahrzeuge GmbH (nachfolgend „Paul Nutzfahrzeuge“ genannt) hat sich für die Entwicklung einer Firmenkultur entschieden, die sich an der Wirtschaftsethik und der Einhaltung aller geltenden Gesetze orientiert. Zentrales Anliegen ist es daher, dass sich alle Mitarbeiter geschäftlich und privat integer und ethisch korrekt verhalten sowie nationale und internationale Rechtsvorschriften, die für unsere Unternehmen gelten, strikt beachten. Zur praktischen Umsetzung dieser Verpflichtung hat Paul Nutzfahrzeuge diesen Verhaltenskodex entwickelt. Der Verhaltenskodex verfolgt den Zweck, Fehlverhalten zu verhindern und integrires Verhalten zu fördern, wozu unter anderem auch die korrekte Handhabung von tatsächlichen und vermeintlichen Konflikten zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen gehört. Unter keinen Umständen kann korruptes Geschäftsverhalten durch Mitarbeiter unseres Unternehmens geduldet werden. Fahrlässige oder vorsätzliche Verstöße gegen diesen Kodex haben daher entsprechende disziplinarische Maßnahmen bis hin zu einer fristlosen Kündigung von Anstellungsverhältnissen zur Folge. Die nachfolgenden Grundsätze sind daher zwingend durch jeden Mitarbeiter einzuhalten.

Paul Nutzfahrzeuge GmbH (hereinafter referred to as “Paul Nutzfahrzeuge”) has chosen to develop a corporate culture based on business ethics and compliance with all applicable laws. Accordingly, the key priority is for all employees to behave ethically and with integrity in their professional and private lives, strictly observing the national and international laws that apply to our company. Paul Nutzfahrzeuge has drawn up this Code of Conduct to put this obligation into practice. The purpose behind the Code of Conduct is to avoid misconduct and encourage moral behaviour, which also includes proper handling of actual and alleged conflicts between personal and professional interests. Corrupt business practices on the part of our employees cannot be tolerated under any circumstances. Therefore, negligent or deliberate infringements of this Code will result in appropriate disciplinary measures up to and including termination of employment without notice. All employees must comply with the following principles.



2 **GESCHÄFTSETHIK VON PAUL NUTZFAHRZEUGE** *BUSINESS ETHICS OF PAUL NUTZFAHRZEUGE*

Von jedem Mitarbeiter sind die für seine Aufgaben und Tätigkeiten geltenden Vorschriften und Gesetze einzuhalten. Tritt eine Konfliktsituation auf, sollten Sie Ihrem gesunden Menschenverstand und Ihrem Urteilsvermögen im Geiste dieses Verhaltenskodex folgen. Entstehen Zweifel, ob Sie auf dem richtigen Weg sind, bitten Sie Ihren Vorgesetzten oder einen Kollegen, dem Sie vertrauen, um Rat, bevor Sie handeln.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie vorgehen sollen, können Ihnen die folgenden Fragen bei Ihrer Entscheidung helfen:

- Entspricht das von mir geplante Verhalten den geltenden Gesetzen, sonstigen Vorschriften sowie ethischen Verhaltensnormen?
- Bin ich ehrlich und fair?
- Wird mein Handeln auch in Zukunft Bestand haben?
- Was werde ich im Nachhinein davon halten?
- Kann ich die von mir geplanten Maßnahmen und die möglichen Konsequenzen gegenüber meinen Kollegen und Geschäftspartnern rechtfertigen?
- Wie würde es wirken, wenn die Situation auf der Titelseite einer Zeitung veröffentlicht werden würde?

All employees must follow the regulations and laws that apply to their tasks and activities. If a conflict arises you should use your common sense and judgement in following the spirit of this Code of Conduct. If you are in any doubt over whether you are on the right path, you should ask a superior or colleague, whom you trust, for advice before you act.

If you are unsure how to proceed, the following questions may help you reach a decision:

- Does the action I am planning to take comply with applicable laws, other regulations and ethical standards of behaviour?
- Am I being honest and fair?
- Will my action endure in the future?
- What will I think of it in retrospect?
- Can I justify the actions I am planning and the possible consequences with regard to my colleagues and business partners?
- What would be the impact if the situation were to be published on the front page of a newspaper?

3 **NACHHALTIGES ENGAGEMENT VON PAUL NUTZFAHRZEUGE** *SUSTAINABLE COMMITMENT OF PAUL NUTZFAHRZEUGE*

Paul Nutzfahrzeuge verfolgt einen langfristigen Ansatz, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein, indem sie sich an Geschäften beteiligt, die mit der nachhaltigen Entwicklung des Wirtschaftsumfelds vereinbar sind. Unsere Geschäftspartner teilen unsere Grundsätze und unser Engagement für ein nachhaltiges, faires und gesetzestreu Verhalten. Insoweit haben wir uns gegenüber Dritten zur Einhaltung der mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Gesetze verpflichtet, insbesondere zur Vermeidung und Unterlassung korrupten Geschäftsverhaltens.

Kommen wir dem nicht nach, ist nicht alleine nur die von selber definierte Geschäftsethik gefährdet. Bei Nichtbeachtung dieser Grundsätze droht der Wegfall der Geschäfts- und Existenzgrundlage für unser Unternehmen.

Paul Nutzfahrzeuge ist daher bemüht, die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden, Geschäftspartner, Gesellschafter und Mitarbeiter durch Einhaltung von Gesetzen, sonstigen Normen und Verhaltensregeln zu erfüllen, die frühzeitige Erkennung und Bewältigung von Gefahren und Risiken zu verbessern und die Entwicklung von Strukturen zu fördern, die zur Verminderung solcher Risiken beitragen.

Paul Nutzfahrzeuge takes a long-term approach to achieve commercial success, by participating in businesses that are compatible with the sustainable development of the economic environment. Our business partners share our principles and our commitment to sustainable, fair and law-abiding behaviour. In this respect, we are committed to upholding the laws associated with our business activity with regard to third parties, especially in terms of avoiding and preventing corrupt business behaviour.

If we do not succeed in this, we risk more than failing to live up to our self-defined business ethics. Neglect of these principles risks the loss of our company's reason for existing and business foundation.

Accordingly, Paul Nutzfahrzeuge strives to fulfil the needs and expectations of our customers, business partners, shareholders and employees by complying with laws, other standards and rules of conduct, to improve early recognition and resolution of dangers and risks and to encourage the development of structures that help to reduce such risks.

4 **MORALISCHES VERHALTEN** *MORAL BEHAVIOUR*

Paul Nutzfahrzeuge fördert eine Arbeitsumgebung der Chancengleichheit, die frei von jeder Form der Belästigung und Diskriminierung ist. Jedes auf Einschüchterung zielende Verhalten ist untersagt, ob im Büro, im betriebsinternen kunden- oder lieferantenbezogenen Rahmen oder auch durch Nutzung unserer IT-Systeme (E-Mail, usw.).

Beleidigendes, belästigendes oder verletzendes Benehmen von Mitarbeitern oder Kunden-/ Lieferantenvertretern gegenüber Kolleginnen und Kollegen ist nicht akzeptabel, gleich, ob verbaler, physischer oder visueller Natur. Beispiele hierfür sind unter anderem abfällige Bemerkungen zu rassistischen, ethnischen oder sonstigen Merkmalen, die unter dem besonderen Schutz des Gesetzes stehen sowie unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche.

Sprechen Sie offen darüber, wenn Ihnen das Benehmen eines Mitarbeiters oder Kunden- oder Lieferantenvertreters unangenehm ist und melden Sie jede Belästigung umgehend.

Bei Belästigung oder Diskriminierung wenden Sie sich an die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung. Dort erhalten Sie die notwendige Unterstützung.

Paul Nutzfahrzeuge fosters a working environment of equal opportunities that is free from any form of harassment or discrimination. Any intimidating behaviour is forbidden, whether in the office, in internal customer or supplier-related areas or also through use of our IT systems (email, etc.).

Offensive, harassing or harmful behaviour on the part of employees or customer/supplier representatives towards colleagues is unacceptable, regardless of whether this is verbal, physical or visual in nature. Examples of this include derogatory remarks about racial, ethnic or other characteristics that are specifically protected by law, as well as unwanted sexual advances.

Please speak out if you find the behaviour of an employee or customer/supplier representative to be unpleasant and report any harassment immediately.

Please contact the Human Resources department or management with regard to harassment or discrimination. They will provide you with the support you need.

5 **ARBEITSSCHUTZ** INDUSTRIAL SAFETY

Wir alle sind dafür verantwortlich, durch die Einhaltung von Arbeitsschutzbestimmungen und -praktiken, die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Bitte melden Sie Unfälle, Verletzungen, gefährliche Arbeitsgeräte sowie unzulässige Praktiken oder Arbeitsbedingungen umgehend Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsführung.

We are all responsible for ensuring the safety of the workplace by complying with industrial safety regulations and practices.

Please report any accidents, injuries, dangerous working equipment and unlawful practices or working conditions immediately to your superior, the Human Resources department or management.



6 **INTERESSENSKONFLIKTE** CONFLICTS OF INTEREST

Nutzen Sie niemals Ihre Position oder das Eigentum von Paul Nutzfahrzeuge zu Ihrem persönlichen Vorteil aus.

Jedem Mitarbeiter ist es untersagt, seine Position oder Eigentum von Paul Nutzfahrzeuge für persönliche Vorteile zu missbrauchen. Jeder mögliche Interessenskonflikt ist unverzüglich dem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung zu melden.

Interessenskonflikte entstehen, wenn Ihre eigenen Interessen Ihre Arbeitspflichten oder die Interessen von Paul Nutzfahrzeuge beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen. Deshalb sollten Sie Paul Nutzfahrzeuge nicht bei einer Handlung oder einer Geschäftsbeziehung vertreten, bei der Sie oder ein naher Familienangehöriger ein persönliches finanzielles Interesse haben.

Des Weiteren sollten Sie keine privaten Geschäfte mit Kunden oder Lieferanten von Paul Nutzfahrzeuge machen, wenn es dabei zu unzulässiger Beeinflussung kommt oder zu kommen scheint. Zudem sollen Sie ohne Einwilligung Ihres Vorgesetzten und der Geschäftsführung keine externen Tätigkeiten außerhalb von Paul Nutzfahrzeuge annehmen, einschließlich der Mitgliedschaft in anderen Gesellschaften, die Ihre Pflichten bei Paul Nutzfahrzeuge oder die Interessen von Paul Nutzfahrzeuge beeinträchtigen können.

Never use your position or the property of Paul Nutzfahrzeuge for your own personal gain.

All employees are forbidden to misuse their position or the property of Paul Nutzfahrzeuge for personal gain. All potential conflicts of interest must be reported immediately to your superior or to management.

Conflicts of interest arise if your own interests interfere or seem to interfere with your work duties or the interests of Paul Nutzfahrzeuge. As a result, you should not represent Paul Nutzfahrzeuge in a negotiation or business relationship in which you or a close family member have a personal financial interest.

Moreover, you should not have private business dealings with customers or suppliers of Paul Nutzfahrzeuge, if this leads or appears to lead to undue influence. In addition, you should not take on any external activities outside Paul Nutzfahrzeuge without the approval of your superior and management, including membership of societies, which may interfere with your duties at Paul Nutzfahrzeuge or the interests of Paul Nutzfahrzeuge.

7 **GESCHENKE, ZUWENDUNGEN UND EINLADUNGEN** GIFTS, GRATUITIES AND INVITATIONS

Bescheidene Geschenke und Einladungen können als übliche Zeichen der Höflichkeit zwischen Geschäftspartnern ausgetauscht werden, dürfen jedoch niemals geschäftliche Entscheidungen beeinflussen.

Bitte denken Sie an Folgendes:

- Es besteht nur ein geringer Unterschied zwischen zulässigen Geschenken, die dem Aufbau einer guten persönlichen Geschäftsbeziehung dienen, und Bestechung und Korruption. Kern der Korruption sind nach deutschem Recht die sogenannten Amtsdelikte.
- Probleme entstehen, wenn Geschenke und Einladungen an oder von Geschäftspartnern unsere Fähigkeit oder diejenige unserer Geschäftspartner beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen, objektive und faire Geschäftsentscheidungen zu treffen.
- Unerlaubte Geschenke und Einladungen werden oft heimlich und indirekt gemacht.
- Wiederholte Geschenke können, unabhängig davon wie klein sie sind, so wirken, als bauten sie eine unangemessene Verpflichtung gegenüber dem Schenkenden auf und sind deshalb nicht akzeptabel.

- Akzeptieren oder offerieren Sie daher keine Geschenke, Zuwendungen oder Einladungen, die als unfaire oder illegale Beeinflussung einer Geschäftsbeziehung oder Entscheidung angesehen werden können. Dies gilt auch für Zeiten, in denen traditionell Geschenke gemacht werden, z. B. vor Weihnachten.
- Verlassen Sie sich auf Ihren gesunden Menschenverstand. Wenn es für sie schwierig wird zu entscheiden, ob bestimmte Geschenke oder Einladungen innerhalb der Grenzen akzeptabler Geschäftspraktiken liegen, sollten Sie sich Folgendes fragen:
 - Bei welcher Personengruppe ist Vorsicht geboten?
 - Bei der Gewährung von Geschenken, Zuwendungen und Einladungen gegenüber allen Amtsträgern des öffentlichen Dienstes und gegenüber allen Angestellten und Beauftragten von Privatunternehmen müssen Sie Vorsicht walten lassen. Zulässig sind demgegenüber Geschenke und Zuwendungen gegenüber Privatpersonen, bei denen eindeutig kein Bezug zu öffentlichen oder privatunternehmerischen Auftragsvergaben besteht sowie an Unternehmensinhaber.
 - Zu Amtsträgern des öffentlichen Dienstes gehören etwa Beamte sowie Angestellte von Behörden und öffentlichen Körperschaften (IHK und Handwerkskammer, Stadtbetriebe, etc.), Soldaten und Richter.
 - Angestellte und Beauftragte von Privatunternehmen müssen dann mit Vorsicht behandelt werden, wenn sie in dieser Funktion tätig sind.
 - Ist mein Verhalten eindeutig geschäftsbezogen und liegt es in einem vernünftigen Rahmen? Ist mein Verhalten nicht unangebracht?

Paul Nutzfahrzeuge verbietet jede Form von Korruption und Bestechung und wird solches Verhalten durch seine Mitarbeiter nicht dulden.

Modest gifts and invitations may be exchanged between business partners as a standard courtesy, but must never influence business decisions.

Please consider the following:

- There is only a small difference between acceptable gifts, which help to establish a good personal business relationship, and bribery and corruption. According to German law so-called malpractice is at the core of corruption.
- Problems arise if gifts and invitations to or from business partners compromise or appear to compromise our ability or that of our business partners to make objective and fair business decisions.
- Illicit gifts and invitations are often given surreptitiously and indirectly.
- Repeated gifts, regardless of how small they are, may have the affect of creating an unreasonable obligation on the part of the recipient and, as a result, are not acceptable.
- Therefore, do not accept or offer any gifts, gratuities or invitations that may be seen as having an unfair or illegal influence on a business relationship or decision. This also applies to times at which presents are generally given, e.g. at Christmas.
- Use your common sense. If you find it difficult to decide whether specific gifts or invitations fall within the bounds of acceptable business practice, you should ask yourself the following:
 - Caution is required with regard to which group of people?
 - You must exercise caution when giving gifts, gratuities and invitations to all holders of public office and all employees and agents of private companies. In contrast, gifts and gratuities are permitted with regard to private individuals who clearly have no connection with public or private procurement, and with regard to business owners.
 - Holders of public office include any officials and employees of authorities and public bodies (chambers of commerce and industry, municipal companies, etc.), soldiers and judges.
 - Employees and agents of private companies must be treated with caution if they are acting in this capacity.
 - Is my behaviour clearly business-related and is it reasonable? Is my behaviour appropriate?

Paul Nutzfahrzeuge forbids any form of corruption and bribery and will not tolerate such behaviour from its employees.

8 **BETRUG ODER SONSTIGE WIDERRECHTLICHE VERWENDUNG VON FIRMENEIGENTUM** FRAUD OR OTHER UNLAWFUL USE OF COMPANY PROPERTY

Paul Nutzfahrzeuge toleriert keinerlei Betrug (d. h. strafbarer Täuschungsakt zur persönlichen Bereicherung) und arbeitet, falls erforderlich, mit den Ermittlungsbehörden und anderen staatlichen Organen zusammen.

Geschäftsinformationen oder andere Vermögenswerte von Paul Nutzfahrzeuge dürfen von den Mitarbeitern nicht missbraucht werden, auch nicht nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen.

Zögern Sie nicht, Ihren Vorgesetzten und/oder die Geschäftsleitung davon zu unterrichten, wenn Sie den begründeten Verdacht haben, dass eine betrügerische Aktivität in Gang ist.

Das Eigentum von Paul Nutzfahrzeuge, etwa Geldmittel, Computer, Ware oder sonstige werthaltige Produkte, darf nur für zulässige Geschäfte und sonstige genehmigte Zwecke eingesetzt und keinesfalls rechtswidrig verwendet werden.

Paul Nutzfahrzeuge wird die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, falls Eigentum von Paul Nutzfahrzeuge entwendet oder missbräuchlich genutzt wird, Geschäftsdokumente oder betriebliche Unterlagen gefälscht oder vertrauliche, Paul Nutzfahrzeuge gehörende Geschäftsinformationen missbraucht werden. Die Geschäftsleitung ist für die Verhinderung von Betrugsrisiken verantwortlich, indem es angemessene Kontrollmechanismen und -prozesse einrichtet.

Paul Nutzfahrzeuge does not tolerate any form of fraud (i.e. criminal acts of deception for personal enrichment) and works with the investigating authorities and other state bodies as required.

Business information or other assets of Paul Nutzfahrzeuge may not be misused by the employees, including after they have ceased to work for the company.

Do not hesitate to inform your superior and/or management if you have a well-founded suspicion that fraudulent activity is taking place.

The property of Paul Nutzfahrzeuge, such as funds, computers, goods or other valuable products, may only be used for lawful business and other approved purposes and must not be used for unlawful purposes under any circumstances.

Paul Nutzfahrzeuge shall undertake the necessary measures if the company's property is stolen or misused, if business documents or operational papers are falsified, or if confidential business information belonging to Paul Nutzfahrzeuge is misused. Executive management is responsible for preventing risks of fraud and shall initiate appropriate control mechanisms and processes.

9 **GESCHÄFTSDOKUMENTE UND KOMMUNIKATION** BUSINESS DOCUMENTS AND COMMUNICATION

Alle Dokumente und Mitteilungen, die von Mitarbeitern verfasst werden, sind betriebliche Unterlagen und können gegebenenfalls in Gerichtsprozessen oder Untersuchungen durch Aufsichtsbehörden und auch bei einer Revision durch die Daimler AG als Beweismittel vorgebracht und dadurch öffentlich bekannt werden.

Informationen dürfen internen und externen Revisoren, Rechtsberatern und den Compliance-Beauftragten von Paul Nutzfahrzeuge oder sonstigen Personen, die in dieser Funktion im Namen von Paul Nutzfahrzeuge handeln, nicht vorenthalten werden.

All documents and communications created by employees constitute operational papers and may be submitted as evidence in court proceedings or during investigations by supervisory authorities, and during audits by Daimler AG, and be made public as a result.

Information must not be withheld from internal and external auditors, legal advisors and the Compliance Officers of Paul Nutzfahrzeuge, or other people who are acting on behalf of Paul Nutzfahrzeuge in this capacity.

10 **AKTENAUFBEWAHRUNG** FILE STORAGE

Paul Nutzfahrzeuge betreibt eine ordnungsgemäße und gesetzeskonforme Aktenaufbewahrung. Geschäftsdokumente sind ein bedeutsamer Vermögenswert und mit angemessener Sorgfalt zu handhaben.

Geschäftsunterlagen einschließlich E-Mails sind in Übereinstimmung mit den einschlägigen gesetzlichen Aufbewahrungsfristen und den internen Aufbewahrungsleitlinien von Paul Nutzfahrzeuge aufzubewahren und zu vernichten. Geschäftsunterlagen von Paul Nutzfahrzeuge, die Gegenstand einer gerichtlichen oder behördlichen Untersuchung sind, dürfen weder verändert noch vernichtet werden.

Paul Nutzfahrzeuge operates a proper and legally-compliant file storage system. Business documents are a significant asset and must be handled with appropriate care.

Business documents, including emails, are to be stored and destroyed in accordance with the applicable statutory storage periods and the internal storage guidelines of Paul Nutzfahrzeuge. Business documents of Paul Nutzfahrzeuge forming part of a legal or official investigation may neither be altered nor destroyed.

11 **FINANZUNTERLAGEN** FINANCIAL DOCUMENTS

Alle Geschäftsvorfälle von Paul Nutzfahrzeuge werden durch korrekte und gesetzeskonforme Buchführung und Dokumentation belegt. Die korrekte und gesetzeskonforme Aufzeichnung und Berichterstattung von Informationen ist von entscheidender Bedeutung für unsere Fähigkeit, verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen zu können. Auf unsere Geschäftsunterlagen wird zurückgegriffen, um Berichte für unsere Geschäftsleitung, Gläubiger sowie staatliche Stellen und sonstige Parteien zu verfassen.

Die Geschäftsbücher von Paul Nutzfahrzeuge müssen

- alle Transaktionen und Geschäftsvorfälle des Unternehmens korrekt widerspiegeln;
- allen Gesetzes- und Rechnungslegungsvorschriften entsprechen und
- mit dem internen Kontrollsystem von Paul Nutzfahrzeuge übereinstimmen.

Falsche oder irreführende Einträge in unsere Geschäftsbücher sind strengstens untersagt.

All Paul Nutzfahrzeuge business transactions are documented with proper and legally compliant accounts and documentation. Correct and legally compliant recording and reporting of information is of crucial importance to our ability to make responsible business decisions. We refer to our business papers to create reports for our executive management, creditors and national agencies and other parties.

The ledgers of Paul Nutzfahrzeuge must

- accurately reflect all the company's transactions and business dealings;
- comply with all legal regulations and accounting rules and
- correspond with the internal control system of Paul Nutzfahrzeuge.

False or misleading entries in our ledgers are strictly forbidden.

12 EINSATZ VON INFORMATIONSTECHNOLOGIE (IT) USE OF INFORMATION TECHNOLOGY (IT)

Die IT-Einrichtungen und -Systeme von Paul Nutzfahrzeuge (E-Mail, Intra- und Internet und sonstige Telekommunikationsanlagen) dürfen nur für rechtmäßige betriebliche Zwecke genutzt werden.

Die unzulässige Nutzung von E-Mail, Intra- und Internet und sonstigen Telekommunikationsanlagen von Paul Nutzfahrzeuge kann rechtliche Folgen haben.

Beachten Sie, dass E-Mails Geschäftsunterlagen darstellen und unter Umständen als Beweismittel vor Gericht verwendet oder auf andere Weise öffentlich bekannt gemacht werden können.

Paul Nutzfahrzeuge kann, soweit dies gesetzlich zulässig und falls dies aus Sicherheits- oder aus betrieblichen Gründen geboten ist, auf die E-Mails und Intranet sowie Internet-Aktivitäten der Mitarbeiter zugreifen.

Nutzen Sie die IT von Paul Nutzfahrzeuge verantwortungsvoll.

Von der Nutzung der IT von Paul Nutzfahrzeuge für den persönlichen Gebrauch wird dringend abgeraten. Das E-Mail-System von Paul Nutzfahrzeuge ist ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu verwenden.

The IT facilities and systems of Paul Nutzfahrzeuge (email, intranet, internet and other telecommunication systems) may only be used for proper commercial purposes.

Unauthorised use of email, intranet, internet and other telecommunication systems of Paul Nutzfahrzeuge may result in legal consequences.

Remember that emails are business documents and may be used as evidence in court proceedings or may be made public in other ways.

Paul Nutzfahrzeuge may access the emails and intranet and Internet activities of its employees, providing this is legally permitted and is necessary for security or operational reasons.

Use the IT of Paul Nutzfahrzeuge responsibly.

You are strongly discouraged from making use of the IT of Paul Nutzfahrzeuge for your own personal use. The email system of Paul Nutzfahrzeuge is solely to be used for business purposes.

13 DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT DATA PROTECTION AND CONFIDENTIALITY

Paul Nutzfahrzeuge respektiert und schützt die personenbezogenen Daten und die Privatsphäre des Einzelnen.

Personenbezogene Daten dürfen nur unter den Voraussetzungen der geltenden Datenschutzgesetze verarbeitet werden. Falls Sie Zweifel haben, wie personenbezogene Daten zu handhaben sind, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung.

Stellen Sie sicher, dass die Personen, die Ihnen ihre persönlichen Daten anvertrauen, wissen, zu welchen Zwecken diese verarbeitet werden.

Prüfen Sie, ob die Ihnen überlassenen Daten richtig sind und bewahren Sie diese nur solange auf, wie diese für den ursprünglichen Zweck tatsächlich benötigt werden. Schützen Sie personenbezogene Daten vor Missbrauch.

Paul Nutzfahrzeuge respects and protects the personal data and privacy of individuals.

Personal data may only be handled as specified in the applicable data protection law. If you have any doubts about the way in which your personal data is handled, please contact your superior or the executive management.

Ensure that people who entrust you with their personal data are aware of the purposes for which this is being processed.

Check whether the data you have been given is correct and only store it as long as is actually required for the original purpose. Protect personal data from misuse.



14 VERHALTEN IM MARKTUMFELD BEHAVIOUR IN THE MARKET ENVIRONMENT

Paul Nutzfahrzeuge folgt den Grundsätzen eines fairen und offenen Wettbewerbs; daher trifft Paul Nutzfahrzeuge keine Absprachen mit Konkurrenten über wirtschaftlich sensible Fragen wie Preise, Geschäftsbedingungen oder Marktaufteilung. Die Wettbewerbsregelungen gelten nicht nur für formale Vereinbarungen. Sie gelten gleichermaßen für lose, informelle Abmachungen, vertrauliche Absprachen und „Gentlemen's Agreement“.

Treffen Sie mit Mitbewerbern keine Absprachen und tauschen Sie mit ihnen keine Informationen aus über

- „Bedingungen für Geschäftspartnern oder Kunden“;
- den Umfang oder Zeitpunkt von Änderungen bei derartigen Bedingungen;
- die Aufteilung von Märkten nach Vertragsgebieten und/oder Kunden.

Bei Zweifeln darüber, ob es sich tatsächlich um wettbewerbswidrige Absprachen handelt, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsleitung.

Paul Nutzfahrzeuge follows the principles of fair and open competition; accordingly, Paul Nutzfahrzeuge does not make any arrangements with competitors on commercially sensitive issues, such as prices, business conditions or market sharing. Competition rules do not just apply to formal agreements. They apply equally to loose, informal agreements, confidential arrangements and gentlemen's agreements.

Make no arrangements with competitors and do not exchange any information with them about

- “conditions for business partners or customers”;
- the scope or date of changes to conditions of that kind;
- the distribution of markets by contract territories and/or customers.

Please contact the executive management if you are in any doubt over whether you are dealing with anticompetitive agreements.

15 VERTRAULICHKEIT CONFIDENTIALITY

Die Mitarbeiter von Paul Nutzfahrzeuge haben die Vertraulichkeit von Geschäftsinformationen zu wahren, die ihnen im Rahmen ihrer Tätigkeit bei oder für Paul Nutzfahrzeuge anvertraut wurden. Die widerrechtliche Verwendung gesetzlich geschützter Geschäftsinformationen von Paul Nutzfahrzeuge ist ein Straftatbestand. Dadurch können zudem Paul Nutzfahrzeuge und ihre Kunden geschädigt und Mitbewerber bevorteilt werden. Die Pflicht zur Einhaltung der Vertraulichkeit von Informationen besteht auch nach Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei Paul Nutzfahrzeuge weiter. Vertrauliche Geschäftsinformationen von Paul Nutzfahrzeuge, einschließlich Informationen über Kunden von Paul Nutzfahrzeuge, dürfen keinesfalls zum persönlichen Vorteil verwendet oder auf sonstige Weise für unzulässige Zwecke missbraucht werden.

Geben Sie Informationen nur dann betriebsintern oder -extern weiter, wenn der Empfänger diese Information unbedingt kennen oder nutzen muss. Hüten Sie sich vor unachtsamem „Ausplaudern“ im gesellschaftlichen Rahmen. Wahren Sie im Zweifel immer die Vertraulichkeit.

Geschäftsunterlagen oder sonstige betriebliche Dokumente, die vertrauliche und/oder gesetzlich geschützte Geschäftsinformationen von Paul Nutzfahrzeuge enthalten, dürfen von unseren Mitarbeitern nicht widerrechtlich verwendet werden.

Employees of Paul Nutzfahrzeuge must respect the confidentiality of business information with which they are entrusted in the course of their work at or for Paul Nutzfahrzeuge. Unlawful use of the legally protected business information of Paul Nutzfahrzeuge is a criminal offence. Such use may harm Paul Nutzfahrzeuge and its customers and give an advantage to its competitors. The duty to maintain the confidentiality of information continues even after you stop working at Paul Nutzfahrzeuge. Confidential business information of Paul Nutzfahrzeuge, including information about customers of Paul Nutzfahrzeuge, may never be used for personal gain or misused in other ways for unlawful purposes.

Only disseminate information within or outside the company if the recipient absolutely needs to know or use this information. Beware of careless chatter in a social setting. If in doubt, always maintain confidentiality.

Business documents or other operational papers that contain confidential and/or legally protected business information of Paul Nutzfahrzeuge may not be used unlawfully by our employees.

16 KONTROLLE UND FOLGEN BEI VERSTÖßEN CONTROLS AND CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE

Zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Richtlinien wird die Geschäftsführung regelmäßige Stichproben und Kontrollen durchführen. Werden dabei Verstöße von Mitarbeitern festgestellt, muss mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen gerechnet werden, bis hin zu einer fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie der Einleitung eines Strafverfahrens.

Erhalten Sie Kenntnis von Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, Auflagen oder gegen diesen Verhaltenskodex durch Mitarbeiter von Paul Nutzfahrzeuge, sind solche Verstöße der Geschäftsführung zu melden. Paul Nutzfahrzeuge wird keine Repressalien oder sonstige Nachteile aufgrund solcher Meldungen dulden, die im guten Glauben erfolgt sind. Auch werden keine nachteiligen arbeitsrechtlichen Maßnahmen gegen Mitarbeiter eingeleitet, die im guten Glauben Meldung erstattet haben.

Jeder, der einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex der Paul Nutzfahrzeuge GmbH feststellt, kann diesen anonym über das Formular auf unserer Website www.paul-nutzfahrzeuge.de oder schriftlich über unsere internen Compliance-Postkästen melden. Diese Hinweise werden vom Compliance-Beauftragten entgegengenommen. Jeder Hinweis wird geprüft und ggf. werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

Management shall regularly conduct sample testing and controls to ensure compliance with the guidelines stipulated in this Code of Conduct. Disciplinary action will be taken if violations by employees are identified, up to and including termination without notice and initiation of criminal proceedings.

You must inform management if you become aware of employees of Paul Nutzfahrzeuge violating laws, regulations, conditions or this Code of Conduct. Paul Nutzfahrzeuge will not tolerate any reprisals or other disadvantages due to such reporting that has been made in good faith. Likewise, no negative legal measures will be taken against employees who have made reports in good faith.

Anyone identifying a violation of the Paul Nutzfahrzeuge GmbH Code of Conduct may report this anonymously via the form on our website www.paul-nutzfahrzeuge.de or in writing via our internal Compliance post boxes. These messages are handled by our Compliance Officers. Every message is checked and appropriate measures will be taken as required.