



VERHALTENSKODEX

UNSER VERSTÄNDNIS INTEGREN VERHALTENS

CODE OF CONDUCT





INHALT

Vorwort	4
1. Geschäftsethik Paul Truck	5
2. Nachhaltiges Engagement Paul Truck	5
3. Moralisches Verhalten	6
4. Arbeitsschutz	6
5. Umweltschutz	9
6. Reduzierung der Treibhausgasemissionen	10
7. Nachhaltigkeitsanforderungen	10
8. Interessenskonflikte	12
9. Geschenke, Zuwendungen und Einladungen	13
10. Betrug oder sonstige widerrechtliche Verwendung von Firmeneigentum	14
11. Einsatz von Informationstechnologie (IT)	14
12. Medienkompetenz	15
13. Datenschutz und Vertraulichkeit	16
14. Bekämpfung von Geldwäsche	16
15. Verhalten im Marktumfeld	16
16. Geistiges Eigentum Dritter	17
17. Vertraulichkeit	17
18. Hinweisgebersystem	18
19. Kontrolle und Folgen bei Verstößen I Fortentwicklung des Konzepts integren Verhaltens	18





VORWORT

Die Paul Nutzfahrzeuge GmbH (nachfolgend „Paul Truck“ genannt), hat sich für die Entwicklung einer Firmenkultur integren Verhaltens entschieden, die sich an der Wirtschaftsethik und der Einhaltung aller geltenden Gesetze orientiert. Zentrales Anliegen ist es daher, dass sich **alle Mitarbeiter* und Unternehmensangehörigen*** geschäftlich und privat **integer und ethisch korrekt verhalten** sowie nationale und internationale Rechtsvorschriften, die für Paul Truck gelten, strikt beachten. Zur praktischen Umsetzung dieser Verpflichtung hat Paul Truck diesen Verhaltenskodex unseres Verständnisses integren Verhaltens entwickelt. Der Verhaltenskodex verfolgt den Zweck, Fehlverhalten zu verhindern, integrires Verhalten zu fördern und allen Personen von Paul Truck einen **Handlungsrahmen** zu bieten, wozu unter anderem auch die **korrekte Handhabung von tatsächlichen und vermeintlichen Konflikten zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen** gehört. **Es gehört zum Selbstverständnis der Gesellschafter und der Geschäftsführung, dass sie ihrer besonderen Verantwortung und exponierten Stellung entsprechend bestrebt sind, stets vorbildlich zu handeln und die Geschicke von Paul Truck unter Beachtung dieses Verhaltenskodexes zu führen und als Vorbild für integrires Verhalten voranzugehen.** Unter keinen Umständen kann korruptes Geschäftsverhalten durch Mitarbeiter unseres Unternehmens geduldet werden. Fahrlässige oder vorsätzliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können entsprechende disziplinarische Maßnahmen bis hin zu einer fristlosen Kündigung von Anstellungsverhältnissen zur Folge haben. Die nachfolgenden Grundsätze sind daher zwingend durch jeden Mitarbeiter einzuhalten.

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

1. Geschäftsethik

Von jedem Mitarbeiter, Geschäftsführer und Gesellschafter sind die für seine Aufgaben und Tätigkeiten bei Paul Truck geltenden Vorschriften und Gesetze einzuhalten. Tritt eine Konfliktsituation auf, sollten Sie Ihrem **gesunden Menschenverstand** und Ihrem Urteilsvermögen im Geiste dieses Verhaltenskodex und **geleitet von dem Gedanken integren Verhaltens** folgen. Entstehen Zweifel, ob Sie auf dem richtigen Weg sind, bitten Sie Ihren Vorgesetzten oder einen Kollegen, dem Sie vertrauen, um Rat, bevor Sie handeln.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie vorgehen sollen, können Ihnen die folgenden Fragen bei Ihrer Entscheidung helfen:

- *Entspricht das von mir geplante Verhalten den geltenden Gesetzen, sonstigen Vorschriften sowie ethischen Verhaltensnormen?*
- *Bin ich ehrlich und fair?*
- *Wird mein Handeln auch in Zukunft Bestand haben?*
- *Was werde ich im Nachhinein davon halten?*
- *Kann ich die von mir geplanten Maßnahmen und die möglichen Konsequenzen gegenüber meinen Kollegen und Geschäftspartnern rechtfertigen?*
- *Habe ich selbst ein Störgefühl betreffend den geplanten Maßnahmen oder kommen mir diesbezüglich Zweifel?*
- *Wie würde es wirken, wenn die Situation auf der Titelseite einer Zeitung veröffentlicht werden würde?*

2. Nachhaltiges Engagement

Paul Truck verfolgt einen langfristigen Ansatz, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein, indem man sich an Geschäften beteiligt, die mit der nachhaltigen Entwicklung des Wirtschaftsumfelds vereinbar sind. Unsere Geschäftspartner teilen unsere Grundsätze und unser Engagement für ein nachhaltiges, faires und gesetzestreues Verhalten. Insoweit haben wir uns gegenüber Dritten zur Einhaltung der mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Gesetze verpflichtet, insbesondere zur Vermeidung und Unterlassung korrupten Geschäftsverhaltens.

Kommen wir dem nicht nach, ist nicht allein nur die von uns selbst designierte Geschäftsethik gefährdet. Bei Nichtbeachtung dieser Grundsätze droht der Wegfall der Geschäfts- und Existenzgrundlage für unser Unternehmen. Schon kleine Verstöße können erhebliche Reputationsschäden nach sich ziehen.

Paul Truck ist daher bemüht, die Bedürfnisse und Erwartungen von Kunden, Geschäftspartnern, Gesellschaftern und Mitarbeitern durch Einhaltung von Gesetzen, sonstigen Normen und Verhaltensregeln zu erfüllen, die frühzeitige Erkennung und Bewältigung von Gefahren und Risiken stetig zu verbessern und die Entwicklung von Strukturen zu fördern, die zur Verminderung solcher Risiken beitragen. Es ist das Bestreben von Paul Truck, eine Kultur und Kommunikation der Ehrlichkeit und Offenheit zu fördern.

3. Moralisches Verhalten

Paul Truck fördert eine Arbeitsumgebung der Chancengleichheit, die frei von jeder Form der Belästigung und Diskriminierung ist. Jedes auf Einschüchterung zielende Verhalten ist untersagt, ob im Büro, im betriebsinternen kunden- oder lieferantenbezogenen Rahmen oder auch durch Nutzung unserer IT-Systeme (E-Mail, usw.).

Personalentscheidungen (z.B. hinsichtlich Einstellung, Auswahl, Schulung, Beförderung und Vergütung) basieren auf Qualifikation, Erfahrung und anderen arbeitsbezogenen Kriterien. Paul Truck diskriminiert nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung; ebenso toleriert Paul Truck ein diskriminierendes Verhalten von Unternehmensangehörigen oder gegenüber diesen nicht.

Beleidigendes, belästigendes oder verletzendes Benehmen von Mitarbeitern oder Kunden-/ Lieferantenvertretern gegenüber Kollegen ist nicht akzeptabel, gleich, ob verbaler, physischer oder visueller Natur. Beispiele hierfür sind unter anderem rassistische oder anderweitig abfällige Bemerkungen zu ethnischen oder sonstigen Merkmalen, die unter dem besonderen Schutz des Gesetzes stehen sowie unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche.

Sprechen Sie offen darüber, wenn Ihnen das Benehmen eines Mitarbeiters oder Kunden- oder Lieferantenvertreters unangenehm ist, und melden Sie jede Belästigung umgehend.

Bei Belästigung oder Diskriminierung wenden Sie sich an die Personalabteilung oder die Geschäftsführung. Dort erhalten Sie unter Sicherstellung der Vertraulichkeit die notwendige Unterstützung.

4. Arbeitsbedingungen

Wir alle sind dafür verantwortlich, durch die Einhaltung von Arbeitsschutzbestimmungen und -praktiken, die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter, hat für uns höchste Priorität. Aus diesem Grund, basiert unser Unfall- und Störfallmanagement auf den Grundsatz der Prävention und aktiven Konsultation der Mitarbeiter. Sicherheitsvorschriften sind strikt einzuhalten.

Paul Truck verpflichtet sich zur Bereitstellung einer Notfallvorsorge, welche durch klare Anweisungen und jährliche Schulungen geregelt ist. Die regelmäßige Sensibilisierung ist das Fundament unserer Präventionsarbeit. Daher durchlaufen alle Mitarbeiter bei Paul Truck, eine verpflichtende, jährliche Unterweisung. Diese Schulung vermittelt essenzielles Wissen in folgenden Schwerpunktbereichen:

- **Persönlicher Schutz:** Fachgerechte Auswahl, Bereitstellung und Anwendung der erforderlichen Schutzausrüstung (PSA).

- **Anlagen- und Maschinensicherheit:** Gefahrenfreies Bedienen von technischen Anlagen, Maschinen, Fahrzeugen, Werkzeugen und Geräten.

- **Ergonomisches Arbeiten:** Gestaltung von gesundheitsschonenden Arbeitsplätzen und Bewegungsabläufen.

- **Gefahrstoffkompetenz:** Sicherer Umgang, Lagerung und Entsorgung von chemischen und biologischen Substanzen insbesondere Gefahrstoffen.

- **Erste Hilfe und Unfallkette:** Schnelles und richtiges Handeln bei Verletzungen sowie das korrekte Absetzen von Notrufen.

- **Evakuierung und Brandschutz:** Vertrautheit mit Flucht- und Rettungswegen, Alarmierungsplänen und Löscheinrichtungen.

- **Krisen- und Störfallmanagement:** Strukturierte Abläufe zur schnellen Bewältigung unvorhergesehener Betriebsunterbrechungen

Unsere Fürsorgepflicht endet nicht bei der eigenen Belegschaft. Für Besucher, Kunden und externe Dienstleister an unserem Standort, ergreifen wir ebenso alle notwendigen und angemessenen Schutzmaßnahmen, um einen sicheren Aufenthalt zu garantieren.

Bitte melden Sie Unfälle, Verletzungen, gefährliche Arbeitsgeräte sowie unzulässige Praktiken oder Arbeitsbedingungen umgehend Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsführung.

Paul Truck stellt durch turnusmäßige Sicherheitsunterweisungen sicher dass das Verhalten im Brandfall geschult wird. Des weiteren sind geschulte Brandschutzhelfen benannt, sowie aktive Mitglieder der Feuerwehr im Unternehmen, welche im Krisenfall zur Verfügung stehen. Ferner verfügt der Standort über geeignete Brandschutzeinrichtungen, wie z. B. Feuerlöscher, Sprinkleranlagen, eine flächendeckende Anbringung von Brandmeldern, welche an die Brandmeldezentrale geschaltet sind. Diese Einrichtungen werden regelmäßig gewartet und im Bedarfsfall unverzüglich ausgetauscht.

Paul Truck fördert die Vereinbarkeit zwischen Arbeit und Freizeit. Die Arbeits- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange. Zusätzlich werden die jeweils geltenden nationalen Gesetzgebungen zur Arbeitszeit und Urlaubsanspruch, eingehalten.

Zudem sorgen wir für eine angemessenen Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten den gesetzlich festgelegten Mindestlohn, wie die zustehenden Sozialleistungen. Die gleiche Entlohnung von Männern und Frauen für gleichwertige, zeitidentische Arbeit halten wir ein.

Paul Truck respektiert das Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen der Mitarbeiter. Hierzu ist das Ansprechorgan der Betriebsrat des Standortes.

Ebenso verpflichtet sich Paul Truck, eine sichere Arbeitsumgebung für unsere Stakeholder zu schaffen, unser, sowie das Eigentum unserer Kunden zu schützen und bei Bedarf auf den Einsatz von Sicherheitskräften zurückzugreifen.

Wir alle sind dafür verantwortlich, durch die Einhaltung von Arbeitsschutzbestimmungen und -praktiken, die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Bitte melden Sie Unfälle, Verletzungen, gefährliche Arbeitsgeräte sowie unzulässige Praktiken oder Arbeitsbedingungen umgehend Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsführung.

5. Umweltschutz

Paul Truck ist sich seiner hohen Umweltaanforderungen bewusst. Im Rahmen unseres EHS-Programmes, welches wir durch die zertifizierte DIN EN ISO 14001 untermauern, arbeiten wir fortlaufend an der Verbesserung unserer Umweltleistung sowie der Ökoeffizienz, unseres Unternehmens.

Es ist unsere oberste Pflicht, etwaige Beeinträchtigungen auf die Umwelt, im Rahmen unserer wirtschaftlich und technisch umsetzbaren Möglichkeiten, so gering wie nur irgend möglich zu halten. Durch Einhaltung der für uns geltenden Umweltschutzgesetze und -Richtlinien gewährleisten wir einen optimalen Schutz und Erhalten von Flora-Fauna-Habitat.

Um eine besonders nachhaltige Nutzung unserer Gebäude und Liegenschaften, der gemeinsamen Verantwortung gegenüber unserer Mitarbeiter, externen Stakeholdern sowie der Umwelt, werden unsere Prozesse und Anweisungen ständig weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert. Dies geschieht unter Einhaltung aller für Paul Truck geltenden nationalen sowie internationalen gesetzlichen und behördlichen Auflagen und sonstigen Bindenden Verpflichtungen. Ferner pflegen wir einen verantwortungsvollen und schonenden Umgang mit den begrenzt natürlichen Ressourcen wie Energie, Wasser, Boden und Luft.

Paul Truck verzichtet auf Zwangsräumung sowie den Entzug von Land, Wäldern und Gewässern beim Erwerb, Erschließung, Bebauung oder bei sonstiger Nutzung unter Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Anforderungen. Um Bodenerosion, Bodensenkungen und Verunreinigungen zu verhindern, wird die Beeinflussung auf die Bodenqualität von Paul Truck kontinuierlich überwacht, kontrolliert und behördlich gemeldet.

Da Wasser ein besonders Gut ist und durch aktuelle extreme noch wertvoller geworden ist, verpflichten wir uns zu einem besonders verantwortungsvollem Einsatz dieser Ressource. Wir versuchen wo es uns möglich ist, belastende Stoffe zu vermeiden und auf eine Aufbereitung zu setzen, um den Schutz der Wasserqualität zu gewährleisten. Das Abwasseraufkommen, das am Standort entsteht, wird an zugelassene externe Wasserbehandlungsanlagen abgetreten. Ferner verfügen wir über eigene Mechanismen, welche den Eintritt von kontaminiertem Wasser verhindert. Eine etwaige Entsorgung des Abwassers wird ohne jegliche Beeinträchtigung des Wohles der Allgemeinheit vollzogen unter Berücksichtigung und Einhaltung, für Paul Truck gültigen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen.

Paul Truck vermeidet bzw. verringert Abfälle im Sinne des Kreislaufwirtschaftsgesetzes. Ebenso haben die Trennung und korrekte Lagerung von nicht zu vermeidenden Abfällen höchste Priorität. Die Aufklärung aller interessierten Parteien, die an den Prozessen im Unternehmen beteiligt sind, ist eine Notwendige zur Schonung der Umwelt und um der Verschwendung von Ressourcen entgegenzuwirken. Abfälle werden vorrangig wiederverwendet und recycelt, um damit der Umweltverschmutzung und Ressourcenverschwendung entgegenzuwirken.

Der korrekte und besonnene Umgang mit Gefahrstoffen, wie Chemikalien oder biologischen Stoffen, die im Unternehmen Anwendung finden, hat oberste Priorität. Verwendete Substanzen werden so gelagert, transportiert und hantiert, dass keine Gefahr von möglichen Emissionen und für Mensch und Tier besteht. Gefährdungsbeurteilungen werden erstellt und sämtliche im Unternehmen verwendete Gefahrstoffe werden in einem entsprechendem Kataster verwaltet. Die entsprechenden Sicherheitsunterweisungen sind an den wichtigen Plätzen hinterlegt.



6. Reduzierung der Treibhausgasemissionen

Wir verpflichten uns, die Scope-1- und Scope-2-Emissionen von Paul Truck bis zum Jahr 2032 auf Netto-Null zu reduzieren. Zur Sicherung dieses Pfades überwachen und optimieren wir unsere umweltbezogenen Leistungskennzahlen (KPIs) fortlaufend. Strategische Kernbausteine zur Zielerreichung sind der vollständige Bezug von Ökostrom, die Implementierung nachhaltiger Heiztechnologien sowie die Umstellung des gesamten Fuhrparks auf CO₂-neutrale Antriebe.

Ergänzend zu unseren direkten Klimazielen streben wir die Reduzierung unserer Scope-3-Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette an. Als ersten Schritt verpflichten wir uns zur systematischen Erfassung und Bilanzierung dieser indirekten Emissionen (u. a. eingekaufte Waren, Logistik und Geschäftsreisen). Durch den Dialog mit unseren Partnern und die Bevorzugung klimafreundlicher Lieferanten treiben wir die Dekarbonisierung aktiv voran.

7. Nachhaltigkeitsanforderungen an Kunden und Lieferanten

Paul Truck steht für ein verantwortungsvolles, ethisches und gesetzeskonformes Handeln. Diese Grundsätze erwarten wir nicht nur von uns selbst, sondern verpflichten auch unsere Kunden, Lieferanten, und Geschäftspartner zur Einhaltung der folgenden Prinzipien.

Rechtstreue und integre Unternehmensführung

- **Einhaltung von Gesetzen:** Die Strikte Einhaltung aller jeweils geltenden nationalen und internationalen Gesetze ist die fundamentale Basis unserer Zusammenarbeit.
- **Korruptionsprävention:** Jede Form von Korruption, Bestechung, Erpressung oder wettbewerbswidrigem Verhalten ist strikt untersagt.
- **Internationaler Wirtschaftsverkehr:** Die Rechtsvorschriften des internationalen Wirtschaftsverkehrs, insbesondere Export und Importverbote sowie geltenden Embargobestimmungen, sind zwingend zu beachten.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen:

- **Menschenrechte:** Die Würde und die international anerkannten Menschenrechte sind uneingeschränkt zu achten und zu schützen.

- **Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit:** Die Einhaltung aller Gesetze gegen Kinderarbeit sowie das Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit sind elementar.
- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:** Die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter am Arbeitsplatz müssen durch die Einhaltung relevanten nationaler Gesetze und internationaler Standards kontinuierlich gewährleistet werden.
- **Sicherheitskräfte:** Der Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte, darf nur bei echtem Bedarf und unter strikter Wahrung der Menschenrechte erfolgen.
- **Land- und Ressourcenrechte:** Beim Erwerb der Erschließung oder der Bebauung von Grundstücken auf Zwangsräumungen sowie auf den unrechtmäßigen Entzug von Land, Wäldern und Gewässern, verzichtet.

Umwelt- und Datenschutz

- **Umweltschutz:** Die Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze, des Code of Conducts und anderweitiger bindenden Verpflichtungen, ist verpflichtend. Darüber hinaus ist das Bestreben zur ständigen Verbesserung der Umweltleistungskennzahlen aktiv zu verfolgen.
- **Chemikalienmanagement:** Es ist ein verantwortungsbewusstes und sicheres Chemikalienmanagement zu etablieren, um Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren.
- **Datenschutz:** Personenbezogene Daten sind gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Datenschutzstandards absolut vertraulich zu behandeln und zu schützen.

Weitergabe in der Lieferkette

- **Multiplikationseffekt:** Wir erwarten von unseren direkten Partnern, dass diese Anforderungen und Prinzipien aktiv an die jeweils eigene Lieferkette weitergegeben, dort entsprechend umgesetzt und eingehalten werden. Ebenso die konsequente Überwachung und Kontrolle durch den Auftraggeber.

Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung und Konfliktmineralien

- **Ausschluss von Konfliktmineralien:** Paul Truck legt größten Wert auf eine ethisch einwandfreie Herkunft aller eingesetzten Materialien. Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass keine Rohstoffe

beschafft oder verarbeitet werden, deren Gewinnung mit Menschenrechtsverletzungen, illegalem Abbau oder der Finanzierung bewaffneter Konflikte im Zusammenhang steht.

- **Rückverfolgbarkeit und Transparenz:** Zur Absicherung einer sauberen Lieferkette verpflichten sich unsere Partner, wirksame Prozesse zur Überprüfung der Lieferketten einzurichten. Die Herkunft sowie die genaue Bezugsquelle der verwendeten Ressourcen müssen dokumentiert und Paul Truck auf Verlangen transparent nachgewiesen werden.

8. Interessenskonflikt

Nutzen Sie niemals Ihre Position oder das Eigentum von Paul Truck zu Ihrem persönlichen Vorteil aus oder für private Zwecke.

Es ist das Selbstverständnis von Paul Truck und Ausdruck unseres integren Verhaltens, dass Mittel und Ressourcen allein für Zwecke und zum Nutzen von Paul Truck eingesetzt werden. Jedem Mitarbeiter ist es untersagt, seine Position oder Eigentum von Paul Truck für persönliche Vorteile zu missbrauchen. **Leistungsbeziehungen zwischen Paul Truck auf der einen Seite sowie Mitarbeitern, Geschäftsführern oder Gesellschaftern und diesen jeweils nahestehenden Personen** auf der anderen Seite sind nur zulässig, soweit diese einem **Fremdvergleich standhalten** – es gilt der at arm's length Grundsatz. Nach dem at arm's length Grundsatz wird geprüft, ob die vertraglichen Beziehungen so abgeschlossen und durchgeführt wurden, wie das Rechtsverhältnis unter fremden Dritten abgeschlossen und durchgeführt worden wäre (ob die Leistungsbeziehung also einem Fremdvergleich standhält. Es findet somit ein Vergleich zwischen der vorliegenden Leistungsbeziehung statt mit einer Leistungsbeziehung über den gleichen Gegenstand bzw. die gleiche Dienstleistung, wenn diese von Paul Truck mit einem fremden Dritten eingegangen worden wäre. Typische Fälle ist der Verkauf einer Leistung unter Wert oder die Übernahme von Kosten ohne gleichwertige Gegenleistung.

Beispiel für den at arm's length Grundsatz (Fremdvergleich): Mitarbeiter A von Paul Truck bringt seinen privaten Pkw zu Paul Truck und lässt diesen dort von Kollegen reparieren. Gegenüber einem fremden Dritten hätte Paul Truck für die Reparatur eine Rechnung über EUR 3.200 ausgestellt. Auf diesen Rechnungsbetrag entfallen EUR 2.000 für erforderliche Ersatzteile und EUR 1.200 auf die Reparaturleistung. Gegenüber Mitarbeiter A wird nun nur der Materialaufwand in Höhe von EUR 2.000 berechnet, weil er ja selbst bei Paul Truck tätig ist.

Hier liegt ein Verstoß gegen den at arm's length Grundsatz vor. Die Leistungsbeziehung zwischen Mitarbeiter A und Paul Truck hält vorliegend einem Fremdvergleich nicht stand. Ein fremder Dritter hätte EUR 3.200 zahlen müssen. Mitarbeiter A zahlt hingegen nur EUR 2.000.

Die Abwicklung samt Buchung jeglicher Leistungsbeziehungen zwischen Angehörigen von Paul Truck (Mitarbeiter, Geschäftsführer wie auch Gesellschafter und sonstige Unternehmensangehörige) ist **durch die Geschäftsführung vorab zu prüfen** und bedarf der Freigabe der Geschäftsführung; soweit ein Geschäftsführer selbst betroffen ist, obliegt einem anderen Geschäftsführer die Prüfung und etwaige Freigabe, in Ermangelung eines anderen Geschäftsführers zwei Prokuristen gemeinschaftlich.

Interessenkonflikte sollen stets vermieden werden. Interessenkonflikte entstehen insbesondere, wenn Ihre eigenen Interessen Ihre Arbeitspflichten oder die Interessen von Paul Truck beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen. Deshalb sollten Sie Paul Truck nicht bei einer Handlung oder einer Geschäftsbeziehung vertreten, bei der Sie oder ein naher Familienangehöriger ein persönliches Eigeninteresse haben.

Des Weiteren sollten Sie keine privaten Geschäfte mit Kunden oder Lieferanten von Paul Truck machen, wenn es dabei zu unzulässiger Beeinflussung kommt oder zu kommen scheint. Zudem sollen Sie ohne Einwilligung Ihres Vorgesetzten und der Geschäftsführung keine externen Tätigkeiten außerhalb von Paul Truck annehmen, einschließlich der Mitgliedschaft in anderen Gesellschaften, die Ihre Pflichten bei Paul Truck oder die Interessen von Paul Truck beeinträchtigen können.

9. Geschenke, Zuwendungen und Einladungen

Geschenke und Einladungen können als übliche Zeichen der Höflichkeit zwischen Geschäftspartnern ausgetauscht werden, dürfen jedoch niemals geschäftliche Entscheidungen beeinflussen.

Bitte denken Sie an Folgendes:

- *Es besteht nur ein geringer Unterschied zwischen zulässigen Geschenken, die dem Aufbau einer guten persönlichen Geschäftsbeziehung dienen, und Bestechung und Korruption. Kern der Korruption sind nach deutschem Recht die sogenannten Amtsdelikte.*
- *Probleme entstehen, wenn Geschenke und Einladungen an oder von Geschäftspartnern unsere Fähigkeit oder diejenige unserer Geschäftspartner beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen, objektive und faire Geschäftsentscheidungen zu treffen.*
- *Unerlaubte Geschenke und Einladungen werden oft heimlich und indirekt gemacht.*
- *Wiederholte Geschenke können, unabhängig davon wie klein sie sind, so wirken, als bauten sie eine unangemessene Verpflichtung gegenüber dem Schenkenden auf und sind deshalb nicht akzeptabel.*



- Akzeptieren oder offerieren Sie daher keine Geschenke, Zuwendungen oder Einladungen, die als unfaire oder illegale Beeinflussung einer Geschäftsbeziehung oder Entscheidung angesehen werden können. Dies gilt auch für Zeiten, in denen traditionell Geschenke gemacht werden, z. B. vor Weihnachten.
- Verlassen Sie sich auf Ihren gesunden Menschenverstand. Wenn es für sie schwierig wird zu entscheiden, ob bestimmte Geschenke oder Einladungen innerhalb der Grenzen akzeptabler Geschäftspraktiken liegen, sollten Sie sich Folgendes fragen:

Bei welcher Personengruppe ist Vorsicht geboten?

- Bei der Gewährung von Geschenken, Zuwendungen und Einladungen gegenüber allen Amtsträgern des öffentlichen Dienstes und gegenüber allen Angestellten und Beauftragten von Privatunternehmen müssen Sie Vorsicht walten lassen. Zulässig sind demgegenüber in der Regel Geschenke und Zuwendungen gegenüber Privatpersonen, bei denen eindeutig kein Bezug zu öffentlichen oder privatunternehmerischen Auftragsvergaben besteht sowie an Unternehmensinhaber, soweit sich diese innerhalb der Steuerfreibeträge bewegen.
- Zu Amtsträgern des öffentlichen Dienstes gehören etwa Beamte sowie Angestellte von Behörden und öffentlichen Körperschaften (IHK und Handwerkskammer, Stadtbetriebe, etc.), Soldaten und Richter.
- Angestellte und Beauftragte von Privatunternehmen müssen dann mit Vorsicht behandelt werden, wenn sie in dieser Funktion tätig sind.
- Ist mein Verhalten eindeutig geschäftsbezogen und liegt es in einem vernünftigen Rahmen? Ist mein Verhalten nicht unangebracht?

Paul Truck verbietet jede Form von Korruption und Bestechung und wird solches Verhalten durch seine Mitarbeiter nicht dulden.

10. Betrug oder sonstige widerrechtliche Verwendung von Firmeneigentum

Paul Truck toleriert keinerlei Betrug (d. h. strafbarer Täuschungsakt zur persönlichen Bereicherung) und arbeitet, falls erforderlich, mit den Ermittlungsbehörden und anderen staatlichen Organen zusammen.

Geschäftsinformationen oder andere Vermögenswerte von Paul Truck dürfen von den Mitarbeitern nicht missbraucht werden, auch nicht nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen.

Paul Truck Eigentum darf nur für zulässige betriebsbezogene Geschäfte und sonstige genehmigte Zwecke eingesetzt und keinesfalls rechtswidrig verwendet werden. Paul Truck wird die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, falls Paul Truck Eigentum entwendet oder missbräuchlich genutzt wird, Geschäftsdokumente oder betriebliche Unterlagen gefälscht oder vertrauliche, Paul Truck gehörende Geschäftsinformationen, missbraucht werden. Die Geschäftsführung ist für die Verhinderung von Betrugsrisiken verantwortlich, indem sie angemessene Kontrollmechanismen und -prozesse einrichtet.

11. Einsatz von Informationstechnologie (IT)

Die Paul Truck IT-Einrichtungen und -Systeme (E-Mail, Intra- und Internet und sonstige Telekommunikationsanlagen) dürfen nur für rechtmäßige betriebliche Zwecke genutzt werden. Die unzulässige Nutzung von E-Mail, Intra- und Internet und sonstigen Telekommunikationsanlagen von Paul Truck kann rechtliche Folgen haben.

Beachten Sie, dass E-Mails Geschäftsunterlagen darstellen und unter Umständen als Beweismittel vor Gericht verwendet oder auf andere Weise öffentlich bekannt gemacht werden können. Paul Truck kann, soweit dies gesetzlich zulässig und falls dies aus Sicherheits- oder aus betrieblichen Gründen geboten ist, auf die E-Mails und Intranet sowie Internet-Aktivitäten der Mitarbeiter zugreifen.

Nutzen Sie die Paul Truck IT verantwortungsvoll. Das Paul Truck E-Mail-System ist ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu verwenden. Seien Sie sich stets bewusst, dass durch das Öffnen von E-Mail Anhängen in E-Mails unbekannter Personen, das Öffnen von Links in solchen E-Mails und die Verwendung nicht von der IT freigegebener USB-Sticks und sonstiger Speichermedien eine erhebliche Gefahr für Paul Truck und unsere IT-Systeme besteht.

Die Ihnen zur allein betrieblichen Nutzung überlassenen Telekommunikationsanlagen (etwa Laptop/Mobiltelefon) sollen demnächst über ein sogenanntes MAM (Mobile Application Management) verwaltet werden. Dies wird entsprechend auch in einer überarbeiteten IT-Richtlinie ergänzt werden.

Jegliche telekommunikative Kommunikation, die geschäftliche Inhalte und/oder betriebliche Informationen enthält, ist ausschließlich über die von der IT freigegebenen Kommunikationsanlagen vorzunehmen. Versenden Sie keinerlei Informationen mit geschäftlichen Inhalten, insbesondere aus oder im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit für Paul Truck und deren Geschäfte, über Ihr privates Mobiltelefon, WhatsApp, Ihren privaten E-Mailaccount oder sonstige Chats oder dergleichen. Beachten Sie, dass jegliche solcher Kommunikation nicht vor dem Zugriff Dritter ausreichend geschützt ist. Dadurch können einerseits geschützte Geschäftsinformationen an Dritte gelangen, zugleich können geschützte Daten unter Verstoß gegen Datenschutzbestimmungen verbreitet werden. Sprechen Sie im Zweifel mit dem Datenschutzbeauftragten.

Die Funktionsfähigkeit der IT-Systeme (unser Netzwerk sowie die dafür erforderliche Hardware) ist für den reibungslosen Ablauf der Geschäftstätigkeit von Paul Truck essenziell. Um IT-Sicherheit zu gewährleisten, müssen dieser dienende Vorgaben befolgt werden.

12. Medienkompetenz

Als Unternehmen hängt unser Ruf in hohem Maße von der Art und Weise ab, wie wir kommunizieren und uns nach außen präsentieren. Dem richtigen Umgang mit Medien kommt dabei entscheidende Bedeutung zu. Paul Truck tritt nach außen einheitlich und stringent auf. Medienanfragen müssen daher zunächst an Geschäftsführung und Marketingleitung weitergeleitet werden. Ohne deren Zustimmung bzw. Ermächtigung sind schriftliche oder mündliche Erklärungen im Namen oder über Paul Truck gegenüber Medienvertretern nicht gestattet. Allgemein müssen Veröffentlichungen, Vorträge und Interviews, die einen Bezug zu Paul Truck aufweisen, mit Geschäftsführung und Marketingleitung abgestimmt werden.

Bei der Nutzung von berufsorientierten Netzwerken (z.B. LinkedIn, Xing etc.) und sonstigen Social Media-Plattformen und Messengerdiensten (z.B. Facebook, Instagram, Twitter, TikTok, YouTube, WhatsApp, Telegram, etc.) ist zu beachten, dass jede Äußerung auf diesen öffentlichen Kommunikationskanälen das Bild von Paul Truck in der Öffentlichkeit prägen kann.

Beachten und bedenken Sie stets, dass Sie für all Ihre Aktivitäten auf sämtlichen Social Media-Plattformen und Messengerdiensten, insbesondere dortige Veröffentlichungen, selbst verantwortlich sind. Vor jeder beabsichtigten Veröffentlichung sollten Sie sich im Zweifel stets selbst folgende Frage stellen: Würde ich meinen geplanten Beitrag hinsichtlich Inhalt und Duktus den adressierten natürlichen und/oder juristischen Personen so auch direkt persönlich bzw. mündlich mitteilen?

Bitte beachten Sie zudem, dass einmal veröffentlichte Beiträge einer häufig nicht überschaubaren Öffentlichkeit zugänglich werden, oftmals nur sehr eingeschränkt wieder gelöscht werden können und weiterführende Veröffentlichungen teils Ihrer Kontrolle entzogen werden.

Achten Sie daher darauf, dass Sie bei Aktivitäten auf Social Media Plattformen und Messengerdiensten außerhalb eines dienstlichen Auftrages kenntlich machen, dass Sie Ihre persönliche Meinung vertreten und keine Erklärung für Paul Truck vorliegt. Von geschäfts- oder rufschädigenden Beiträgen ist selbstredend abzusehen. Drohungen, Beleidigungen, Falschaussagen und Anfeindungen sind zu unterlassen. Seien Sie stets fair. Diskreditieren Sie weder unsere Marktbegleiter noch Paul Truck. Denken Sie bei Äußerungen über Kunden, Lieferanten und Partner daran, dass negative Beiträge den Ruf unserer Unternehmensgruppe in Mitleidenschaft ziehen können. Erhebliche wirtschaftliche Auswirkungen können die Folge sein.

13. Datenschutz und Vertraulichkeit

Paul Truck respektiert und schützt die personenbezogenen Daten und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung des Einzelnen.

Personenbezogene Daten dürfen nur unter den Voraussetzungen der geltenden Datenschutzgesetze verarbeitet werden. Falls Sie Zweifel haben, wie personenbezogene Daten zu handhaben sind oder welche konkreten Maßstäbe und Anforderungen das geltende Recht für die Nutzung personenbezogener Daten in Ihrem Verantwortungsbereich aufstellt, wenden Sie sich an den Datenschutzbeauftragten.

Stellen Sie sicher, dass die Personen, die Ihnen ihre persönlichen Daten anvertrauen, wissen, zu welchen Zwecken diese verarbeitet werden. Prüfen Sie, ob die Ihnen überlassenen Daten richtig sind und bewahren Sie diese nur so lange auf, wie diese für den ursprünglichen Zweck tatsächlich benötigt werden. Schützen Sie personenbezogene Daten vor Missbrauch.

14. Bekämpfung von Geldwäsche

Paul Truck ist verpflichtet, die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche einzuhalten. Danach besteht unter anderem die Verpflichtung, den Vertragspartner zu identifizieren, zulässige Zahlungsformen zu wählen und zu ermitteln, auf welche Weise mögliche Geldwäschegeschäfte aufgedeckt werden können. Geldwäsche ist nach § 263 StGB unter Strafe gestellt.

Bei einem Verdacht auf Geldwäsche sollten Sie umgehend Ihrem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung gegenüber Meldung machen. Ein solchen Verdacht begründen ungewöhnlich hohe Bargeldsummen. Auch Transaktionsstrukturen, die Meldepflichten vermeiden oder eine ordnungsgemäße Buchführung behindern, sollten Sie melden.

15. Verhalten im Marktumfeld

Paul Truck folgt den Grundsätzen eines fairen und offenen Wettbewerbs; daher trifft Paul Truck keine Absprachen mit Konkurrenten über wirtschaftlich sensible Fragen wie Preise, Geschäftsbedingungen oder Marktaufteilung. Die Wettbewerbsregelungen gelten nicht nur für formale Vereinbarungen. Sie gelten gleichermaßen für lose, informelle Abmachungen, vertrauliche Absprachen und „Gentlemen's Agreement“.

Treffen Sie mit Mitbewerbern keine Absprachen und tauschen Sie mit ihnen keine Informationen aus über:

- „Bedingungen für Geschäftssparten oder Kunden“;
- den Umfang oder Zeitpunkt von Änderungen bei derartigen Bedingungen;
- insbesondere Preise, Verkaufsbedingungen, Preisnachlässe und Maßnahmen zur Verkaufsförderung;
- die Aufteilung von Märkten nach Vertragsgebieten und/oder Kunden;
- Einschränkung von Produktionen oder des Absatzes von Produkten;
- Boykott bestimmter Lieferanten oder Kunden.

Sollte eine geschäftsbezogene Diskussion mit einem Konkurrenten über eines oder mehrere der vorgenannten Themen geführt werden, sollten Sie sich an der Diskussion nicht beteiligen und die Besprechung verlassen, da Besprechungen dieser Art eine wettbewerbsfeindliche Kooperation darstellen oder zumindest indizieren können. Bei Zweifeln darüber, ob es sich tatsächlich um wettbewerbswidrige Absprachen handelt, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsführung.

16. Geistiges Eigentum Dritter

Die unbefugte Nutzung der geistigen Eigentumsrechte Dritter ist untersagt und wird von Paul Truck nicht toleriert. Urheberrechtsgesetze verbieten die Vervielfältigung, Weitergabe, Aufführung, Verbreitung, Lizenzierung oder Darstellung von urheberrechtlich geschützten Werken ohne die vorherige Genehmigung des Urheberrechtsinhabers. Die Erlaubnis des Urheberrechtsinhabers ist auch für die Erstellung von abgeleiteten Werken erforderlich. Das Markenrecht schützt Namen, Logos und andere Unternehmenskennzeichen.

Stellen Sie sicher, dass Sie eine Vereinbarung mit dem Inhaber des Urheberrechts haben, wenn Sie dessen geistiges Eigentum nutzen. Lassen Sie sich im Zweifelsfall von der Geschäftsführung beraten, bevor Sie bspw. einen Namen, ein Logo oder ein anderes Kennzeichen im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit verwenden.

17. Vertraulichkeit

Paul Truck Mitarbeiter haben die Vertraulichkeit von Geschäftsinformationen zu wahren, die ihnen im Rahmen ihrer Tätigkeit anvertraut werden. Die widerrechtliche Verwendung gesetzlich geschützter Geschäftsinformationen ist ein Straftatbestand. Dadurch können zudem Paul Truck und deren Kunden geschädigt und Mitbewerber bevorteilt werden. Die Pflicht zur Einhaltung der Vertraulichkeit von Informationen besteht auch nach Beendigung der Zugehörigkeit zu Paul Truck weiter. Vertrauliche Geschäftsinformationen von Paul Truck, einschließlich Informationen über Kunden von Paul Truck, dürfen keinesfalls zum persönlichen Vorteil verwendet oder auf sonstige Weise für unzulässige Zwecke missbraucht werden.

Geben Sie Informationen nur dann betriebsintern oder -extern weiter, wenn der Empfänger diese Information - im Interesse von Paul Truck - unbedingt kennen oder nutzen muss. Hüten Sie sich vor unachtsamem „Ausplaudern“ im gesellschaftlichen Rahmen. Wahren Sie im Zweifel immer die Vertraulichkeit.

Geschäftsunterlagen oder sonstige betriebliche Dokumente, die vertrauliche und/oder gesetzlich geschützte Geschäftsinformationen von Paul Truck enthalten, dürfen nicht widerrechtlich verwendet werden.

18. Hinweisgebersystem

Die Einhaltung dieses Code of Conduct ist nicht nur eine rechtliche und ethische Verpflichtung, sondern auch entscheidend für den langfristigen Erfolg, sowie das Ansehen von Paul Truck.

Hinweise zu Verstößen gegen den Paul Truck Verhaltenskodex, insbesondere zu illegalen Geschäftspraktiken oder potenziellen Rechtsverstößen, können auch über das Hinweisgebersystem von Paul Truck zu jeder Zeit gemeldet werden. Das System steht in Deutsch und Englisch zur Verfügung und ermöglicht eine anonyme, vertrauliche und speziell verschlüsselte, sicher Kommunikation mit dem Untersuchungsteam von Paul Truck.

Telefonisch: Mo. - Fr.: 09:00 - 17:00

Aus Deutschland: +49 800 3800 999

Aus dem Ausland: +49 69 99998839

Online Meldekanal: Whistle Report

Auf Wunsch können Meldungen und Hinweise auch anonym mitgeteilt werden. Paul Truck sichert Hinweisgebern zu, dass sie im Falle einer anonymen Meldung keinerlei Schritte unternimmt, den Hinweisgeber zu identifizieren. Ausgenommen hiervon ist eine missbräuchliche Nutzung des Paul Truck Kontakts.

Paul Truck geht unter dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit jedem Hinweis auf Fehlverhalten konsequent nach. Es wird jeder einzelne Hinweis entsprechend überprüft und dieser entsprechend der Überprüfungsergebnisse, nachvollziehbar entschieden, welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.

Die für die Durchführung betrauten Personen bei Paul Truck stehen für ein unparteiisches und unabhängiges Handeln. Sie unterliegen einer entsprechenden Verschwiegenheit und sind insoweit nicht weisungsgebunden.

Mitarbeiter von Paul Truck werden stets ermutigt, sich frei und ohne Angst von Repressalien zu äußern. Repressalien gegen Meldende Personen die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens im Unternehmen äußern, sind untersagt.

19. Kontrolle und Folgen bei Verstößen | Fortentwicklung des Konzepts integren Verhaltens

Zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Richtlinien wird die Geschäftsführung regelmäßige Stichproben und Kontrollen durchführen. Werden dabei Verstöße festgestellt, muss mit (arbeits-) rechtlichen Konsequenzen gerechnet werden, bis hin zu einer fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie der Einleitung eines Strafverfahrens.

Paul Truck wird ihr **Konzept integren Verhaltens** entsprechend den eigens gesteckten Zielen eines verantwortungsvollen Umganges im und mit dem Unternehmen **stetig fortentwickeln** und ergänzen sowie **an geänderte Rahmenbedingungen anpassen**. Dabei ist Paul Truck der **direkte Austausch aller zugehörigen Personen wichtig und wird dieser aktiv gefördert**, damit jeder Angehörige von Paul Truck eine Stimme hat, die gehört wird.